



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสามกระชาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสามกระท่าย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสามกระท่าย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ใน หน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสามกระท่าย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(พยุ่งศักดิ์ จงดี)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรสามกระท่าย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรสามกระหาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑)สายงานอำนาจการ

-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบรับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามกระหาย	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข	พ.ต.ท.พยุงค์กดี จงดี สวญ.สภ.สามกระหาย มีการประชุมประจำเดือนอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำให้เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส พร้อมทั้งประกาศเจตนารมย์ในการไม่รับสินบนหรือของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระชาย เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเรียกรับผลประโยชน์ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการ สภ.สามกระชาย

๑)สายงานอำนวยการ

-การจัดการเรื่องร้องเรียน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยทำให้เรื่องร้องเรียนเงียบหายไป</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภะทหาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามภะทหาย อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการ เป็นประจำ ให้เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระชาย และ พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระชาย เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำหนดปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการ สภ.สามกระชาย

๑)สายงานอำนวยการ

-การจัดการเรื่องร้องเรียน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภะทหาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามภะทหาย/ หน.งานอำนวยการ เรียกประชุม</p> <p>ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการให้เป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระชาย/หน.งานอำนวยการ เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการให้เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๑)สายงานอำนวยการ

-การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภะทหาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามภะทหาย ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานของการเงิน เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงาน



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระชาย ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานของการเงิน เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่

๑)สายงานอำนวยการ

-กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอมาให้</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภรรยา</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำและประกาศการจัดซื้อและจัดจ้าง</p>	<p>-พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามภรรยา/หน.งานอำนวยการ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>-ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสามภรรยา</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระชาย/หน.งานอำนวยการ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



สภ.สามกระชาย ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสามกระชาย เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน ป้องกันการทุจริตลดความเสียหายต่อการรับสินบน

๑)สายงานอำนวยการ

-กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภระทาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ขอบเขตของงาน/คุณลักษณะเฉพาะ

- (ก) ความจำเป็น
ข. สาขารักษา มีงานประจำในองค์กรถือว่านับถือผลประกอบการอื่น ๒๒๒
- (ข) วัตถุประสงค์
เพื่อใช้มาทำการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- (ค) คุณสมบัติผู้สมัครงาน
๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
๓.๒ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องมีคุณสมบัติที่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร
นักวิจัยชั้นดี หรือเป็นผู้ที่มีความสามารถที่จัดว่าบุคคลที่ตรงตามที่ผู้ดำเนินงานมีเป้าหมาย
การงาน
๓.๓ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่สนใจในการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์
๔. สามารถเขียนภาษาต่างประเทศได้พอสมควรทั้งภาษาอังกฤษ และ ๒๒๒
๓.๔ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถด้านภาษาที่รู้ภาษาอื่น
เช่น ภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาฝรั่งเศส เป็นต้น
- (ง) คุณสมบัติเฉพาะของข้อ
- ปริญญาตรี จำนวนประมาณ ๑๑๑ คน
- ปริญญาโท ๑๑ จำนวนประมาณ ๑๑ คน
- (จ) ระยะเวลาดำเนินการ
ได้งานแล้วประมาณ ๑๑ วัน ขึ้นอยู่กับความจำเป็น
- (ฉ) ระยะเวลาส่งมอบงานหรือโครงการ
เช่น ส่วนแบ่งการส่งมอบผล หรือส่งมอบแล้วประมาณในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๒๒
- (ช) งบเงินในการศึกษา
จำนวนเงิน ประมาณ ๑๑,๑๑๑ - ๑๑ (เป็นเงินค่าจ้างทั้งหมด)
- (ฌ) ผู้รับผิดชอบ
๑. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๒. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๓. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัย

ขอบเขตของงาน/คุณลักษณะเฉพาะ

- (ก) ความจำเป็น
ข. สาขารักษา มีงานประจำในองค์กรถือว่านับถือผลประกอบการอื่น ๒๒๒
- (ข) วัตถุประสงค์
เพื่อใช้มาทำการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- (ค) คุณสมบัติผู้สมัครงาน
๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
๓.๒ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องมีคุณสมบัติที่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร
นักวิจัยชั้นดี หรือเป็นผู้ที่มีความสามารถที่จัดว่าบุคคลที่ตรงตามที่ผู้ดำเนินงานมีเป้าหมาย
การงาน
๓.๓ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่สนใจในการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์
๔. สามารถเขียนภาษาต่างประเทศได้พอสมควรทั้งภาษาอังกฤษ และ ๒๒๒
๓.๔ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถด้านภาษาที่รู้ภาษาอื่น
เช่น ภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาฝรั่งเศส เป็นต้น
- (ง) คุณสมบัติเฉพาะของข้อ
- ปริญญาตรี จำนวนประมาณ ๑๑๑ คน
- ปริญญาโท ๑๑ จำนวนประมาณ ๑๑ คน
- (จ) ระยะเวลาดำเนินการ
ได้งานแล้วประมาณ ๑๑ วัน ขึ้นอยู่กับความจำเป็น
- (ฉ) ระยะเวลาส่งมอบงานหรือโครงการ
เช่น ส่วนแบ่งการส่งมอบผล หรือส่งมอบแล้วประมาณในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๒๒
- (ช) งบเงินในการศึกษา
จำนวนเงิน ประมาณ ๑๑,๑๑๑ - ๑๑ (เป็นเงินค่าจ้างทั้งหมด)
- (ฌ) ผู้รับผิดชอบ
๑. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๒. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๓. รศ.ดร.วิไล วัฒนชัย ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัย

ขอบเขตของงาน/คุณลักษณะเฉพาะ

- (ก) ความจำเป็น
ข. สาขารักษา มีกำหนดจำนวนผู้สมัครไม่เกินร้อยละยี่สิบแปด (๒๖.๘)
- (ข) วัตถุประสงค์
เพื่อใช้มาทำการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- (ค) คุณสมบัติผู้สมัครงาน
๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
๓.๒ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องมีคุณสมบัติที่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร
นักวิจัยเต็มตัว หรือเป็นผู้ที่ไม่ได้จบการศึกษาก็ได้ 50% ของระดับปริญญาตรีเป็นผู้ที่จบสาขาเคมีหรือสาขา
วิทยาการ
๓.๓ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานราชการ
๔. สามารถเขียนบทความได้ระดับการพิมพ์ได้งานและการบริหารศึกษาปริญญาตรี ๓.๕
๓.๔ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่มิได้ประกอบอาชีพการงานอื่น ซึ่งการปฏิบัติงานต้องเป็น
เต็มเวลาของผู้ประสงค์สมัครงาน หากไม่มีข้อบังคับอื่นที่ขัดแย้งกัน
(ง) คุณสมบัติเฉพาะของข้อ
- ปริญญาตรี จำนวนประมาณ ๑๗๐-๒๐๐
- ปริญญาโท/ดุษฎี ๓๐ จำนวนประมาณ ๑๐๐-๑๕๐
(จ) ระยะเวลาดำเนินการ
ได้งานแล้วส่งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันออกใบสัญญา
(ฉ) ระยะเวลาส่งมอบงานหรือโครงการ
เช่น ส่วนแนวทางการสนับสนุน หรือส่งงานแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
- (ช) งบเงินในการศึกษา
จำนวนเงิน ประมาณ ๑๕,๐๐๐- ๒๐ (เฉพาะที่มอบเงินค่าตอบแทน)
- (ฌ) ผู้รับผิดชอบ
๑. รศ.ดร.จารึก จิตวิบูลย์ ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๒. รศ.ดร.ปิ่นนิตย์ นาคี ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๓. ศ.ดร.สุชาติ ศำราวุฒาภรณ์ ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัย

พ.๒๕๖๓ การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก

ขอบเขตของงาน/คุณลักษณะเฉพาะ

- (ก) ความจำเป็น
ข. สาขารักษา มีกำหนดจำนวนผู้สมัครไม่เกินร้อยละยี่สิบแปด (๒๖.๘)
- (ข) วัตถุประสงค์
เพื่อใช้มาทำการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- (ค) คุณสมบัติผู้สมัครงาน
๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
๓.๒ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องมีคุณสมบัติที่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร
นักวิจัยเต็มตัว หรือเป็นผู้ที่ไม่ได้จบการศึกษาก็ได้ 50% ของระดับปริญญาตรีเป็นผู้ที่จบสาขาเคมีหรือสาขา
วิทยาการ
๓.๓ ผู้ประสงค์สมัครงาน ต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานราชการ
๔. สามารถเขียนบทความได้ระดับการพิมพ์ได้งานและการบริหารศึกษาปริญญาตรี ๓.๕
๓.๔ ผู้ประสงค์สมัครงานต้องเป็นผู้ที่มิได้ประกอบอาชีพการงานอื่น ซึ่งการปฏิบัติงานต้องเป็น
เต็มเวลาของผู้ประสงค์สมัครงาน หากไม่มีข้อบังคับอื่นที่ขัดแย้งกัน
(ง) คุณสมบัติเฉพาะของข้อ
- ปริญญาตรี จำนวนประมาณ ๑๗๐-๒๐๐
- ปริญญาโท/ดุษฎี ๓๐ จำนวนประมาณ ๑๐๐-๑๕๐
(จ) ระยะเวลาดำเนินการ
ได้งานแล้วส่งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันออกใบสัญญา
(ฉ) ระยะเวลาส่งมอบงานหรือโครงการ
เช่น ส่วนแนวทางการสนับสนุน หรือส่งงานแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
- (ช) งบเงินในการศึกษา
จำนวนเงิน ประมาณ ๑๕,๐๐๐- ๒๐ (เฉพาะที่มอบเงินค่าตอบแทน)
- (ฌ) ผู้รับผิดชอบ
๑. รศ.ดร.จารึก จิตวิบูลย์ ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๒. รศ.ดร.ปิ่นนิตย์ นาคี ตำแหน่ง รอง อธิการบดีมหาวิทยาลัย
๓. ศ.ดร.สุชาติ ศำราวุฒาภรณ์ ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัย

พ.๒๕๖๓ การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก

๑)สายงานอำนวยการ

-กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>รายงานการตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระทาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย ตรวจสอบการบริหารสัญญา และการตรวจรับงานของคณะกรรมการฯ โดยตรวจสอบเอกสารและรายละเอียด บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามพราน ตรวจสอบการบริหารสัญญา และการตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจฯ โดยตรวจสอบเอกสารและรายละเอียด บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน

๑)สายงานอำนวยการ

-กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่เท่าเทียม ไม่ตรงกับความต้องการ โดยมีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระท่าย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระท่าย ประชุมเจ้าหน้าที่งานธุรการและข้าราชการตำรวจทุกนาย โดยกำชับการแจกจ่ายพัสดุของแต่ละสายงาน ให้ตรงกับความต้องการ และไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรสามกระหาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒)สายงานป้องกันปราบปราม

-การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามกระหาย	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข ๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	๑. หน.สภ./หน.งานป้องกันปราบปรามมีการประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่าง สม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบยังไม่พบผู้กระทำ ความผิด

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเรียกรับผลประโยชน์ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการ สภ.สามกระทาย

๒)สายงานป้องกันปราบปราม

-การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none">กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระทาย	<ol style="list-style-type: none">มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไขจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรียกแถวสายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ในการออกตรวจค้นจับกุม เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรียกแถวสายตรวจจรดยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ในการออกตรวจค้นจับกุม เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๒)สายงานป้องกันปราบปราม

-การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none">กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภระทหาย	<ol style="list-style-type: none">มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไขจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามภระทหาย เรียกแถวสายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติในการทำบันทึกจับกุมและการนำตัวผู้กระทำความผิดมาส่งพนักงานสอบสวน โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระชาย เรือกแถวสายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติในการทำบันทึกจับกุมและการนำตัวผู้กระทำความผิดมาส่งพนักงานสอบสวนเวร โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๒)สายงานป้องกันปราบปราม

-การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระท่าย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระท่าย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระท่าย เรียกแถวสายตรวจจรดยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม กำชับการปฏิบัติในการตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรืองแถวสายตรวจจรดยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม กำชับการปฏิบัติในการตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรสามกระหาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓) รายงานจรรยาบรรณ

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามกระหาย	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข ๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	พ.ต.ท.พยุงค์ดี จงดี สวญ.สภ.สามกระหาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระหาย เรียกแถวสายตรวจจรรยาบรรณเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมเมื่อตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรียกสายตรวจจราจรเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมเมื่อตรวจพบการกระทำผิดตามกฎหมายจราจร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด ณ ห้องประชุม สภ.สามกระทาย

๓)สายงานจรรยา

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระหาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระหาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระหาย เรียกแถวสายตรวจจรรยาเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการออกไปสั่งเมื่อตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยนต์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระชาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระชาย เรียกแถวสายตรวจจราจรเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการออกไปสั่งเมื่อตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๓)สายงานจรรยา

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามภรรยา</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามภรรยา พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามภรรยา เรียกแถวสายตรวจจรรยาเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย พ.ต.ท.ปิ่น สุขชู สวป.สภ.สามกระทาย เรียกแถวสายตรวจจราจรเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๓)สายงานจรรยา

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่า</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระทาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทาย ตรวจสอบและพูดคุยกับเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สภ.สามกระทวย ตรวจสอบและพูดคุยกับเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสามกระชาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔)สายงานสืบสวน

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามกระชาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิว สว.สส.สภ.สามกระชาย เรียกแถวชุดสืบสวน เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าตามหมายค้น และตามหมายจับ โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิ๋ว สว.สส.สภ.สามกระชาย เรียกแถวชุดสืบสวน เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้าตามหมายค้น และตามหมายจับ โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนดโดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๔)สายงานสืบสวน

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภรรยา</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิ๋ว สว.สส.สภ.สามภรรยา เรียกชุดสืบสวน เพื่อประชุมชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิด โดยเน้นย้ำการบันทึกจับกุม โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิว สว.สส.สภ.สามกระทาย เรียกชุดสืบสวน เพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิด โดยเน้นย้ำการบันทึกจับกุม โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

๔)สายงานสืบสวน

-กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ ส.ภ.สามกระทาย</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	<p>พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิ๋ว สว.สส.สภ.สามกระทาย เรียกชุดสืบสวน ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิด โดยเน้นย้ำการควบคุมตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเวร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.ประจักษ์ จินจิว สว.สส.สภ.สามกระทาย เรียกชุดสืบสวน ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติในการจับกุมผู้กระทำความผิด โดยเน้นย้ำการควบคุมตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเวร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรสามกระทาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕)สายงานสอบสวน

-การอำนวยความสะดวก

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดี หรือให้การช่วยเหลือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามกระทาย	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข ๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	พ.ต.ท.พยุงค์ดี จงดี สวญ.สส.สภ.สามกระทาย ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเวร ในการทำสำนวนในคดีอาญา และคดีจราจร โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด ณ ห้องประชุม สภ.สามกระทาย

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยุงค์ศักดิ์ จงดี สวญ.สส.สภ.สามกระทาย ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเวร ในการทำสำนวน ในคดีอาญา และคดีจราจรโดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด ณ ห้องประชุม สภ.สามกระทาย

๕)สายงานสอบสวน

-การอำนวยความสะดวก

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สามภรรยา</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อควบคุมแก้ไข</p> <p>๕. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน</p>	พ.ต.ท.พยุงค์ดี จงดี สวญ.สส.สภ.สามภรรยา ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเวร และเจ้าหน้าที่คดี ในการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



พ.ต.ท.พยงค์กดี จงดี สวญ.สส.สภ.สามกระชาย ประชุมเพื่อชี้แจงข้อราชการในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเวร และเจ้าหน้าที่คดี ในการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมมาดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด